

CONSOLIDACIÓN DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

PERÍODO DE EVALUACIÓN: Desde: 30 /jun/ 2023 Hasta: 30 /jul/ 2024

I. ESCALA DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

La escala de la evaluación del desempeño es la siguientes:

- 5. Eficiente: equivalente a 90-100
- 4. Muy bueno: equivalente a 71-89
- 3. Bueno: equivalente a 51-70
- 2. Regular: equivalente a 26-50
- 1. Deficiente: equivalente a 0-25

II. RESULTADO DE LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

No.	(1) NOMBRES Y APELLIDOS	(2) CARGO	(3) UNIDAD ADMINISTRATIVA	(4) RESULTADO DE EVALUACIÓN DE OBJETIVOS	(5) RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS	(6) TOTAL (El resultado se obtiene de la sumatoria de los totales de las competencias y objetivos dividido para dos)
1	Susana Cárcamo	Oficial Administrativo	Gerencia Administrativa		45	22.5
2	Nery Joel Centeno	Asistente Jefe de Informática	Informática		38.22	20.61
3	Luis Zepeda	Supervisor de Ventas	Departamento de Ventas		41.22	20.61
4	Fredy Alberto Lozano	Oficial Jurídico	Departamento Legal		40	20
5	Julissa Maldonado	Asistente Gerencia General	Gerencia General		38.5	19.25
6	Gustavo Adolfo Díaz	Auditor Operativo	Auditoría Interna		39.6	19.8
7	Kimberly Yarely Oliva	Auxiliar Contable	Contabilidad		40.6	20.3
8	Ana Iveth Santos	Oficial de Información Pública	Transparencia		40.05	20.025
9	Carlos Roberto Alvarado	Jefe de Investigación y Desarrollo	Investigación y Desarrollo		41	20.5
10	Pedro Antonio Rodríguez	Auxiliar de Monitoreo	Inteligencia Comercial		42.22	21.11
11	Carlos Maradiaga Jiménez	Asistente de Logística	Gerencia de Logística		41.38	20.69
12	Brayan Eduardo Herrra	Oficial Jurídico	Departamento Legal		41.26	20.63
13	Alvin Owen Valladares	Presentador Imagen Institucional	Promoción y Publicidad		38.72	19.36
14	Pablo Isaac González	Analista Financiero Planificador	Gerencia UPEG		36.55	18.275
PROMEDIO TOTAL (Resulta de dividir el total de cada columna para el número de empleados que en el caso del ejemplo es 3)				0	188.1066667	94.55333333

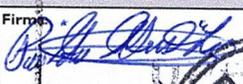
III. DECISIÓN CON BASE EN LOS RESULTADOS

De acuerdo a la calificación promedio obtenida, la comisión evaluadora recomendará políticas y otras disposiciones para mejorar la gestión del talento humano.

Lugar y fecha: Distrito Central, (30/07/2024)

Comisión evaluadora: Abg. Cinthya Nelson, Lic. Isaac González

Observaciones: Estos resultados se originan a través de una Prueba Piloto, en donde solo se evaluó las competencias en base a una evaluación 360°

Elaborado por: Abg. Cinthya Nelson, Normas y Procedimientos; Lic. Isaac González, Analista Upeg	Revisado Por: Ing. Kevin Lagos, Gerente Upeg	Aprobado por: Abg. Magda Flores, Jefe Recursos Humanos
Firma: 	Firma: 	Firma: 
Fecha: 24-feb-2025	Fecha: 24-feb-2025	Fecha: 24-feb-2025

